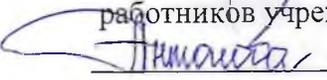


креплено
листов.
забудка
Г.А.
20 19 г.

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании
(конференции) работников учреждения
Протокол № 3 от «16» декабря 2019г.

Председатель
общего собрания (конференции)
работников учреждения

 О.В. Антонова

УТВЕРЖДЕНО:
Распоряжением №384/1-0
от «17» декабря 2019г

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

г. Тихвин
2019 г.

1. Общие положения.

1.1. Положение о нормах профессиональной этики (далее – Положение) разработано для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад Незабудка» (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 года № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29.12.2010 № 436 - ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

1.3. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики работников Учреждения, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности всем работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников Учреждения на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

2. Нормы профессиональной этики.

2.1. Работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к воспитанникам, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и религиозному взаимодействию между воспитанниками;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а так же других обстоятельств;

- придерживаться внешнего вида, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, который должен способствовать уважительному отношению к Учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность;

- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

- работники Учреждения обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей;

- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации работников и (или) Учреждения.

3. Ответственность за нарушение Положения.

3.1. За нарушение Положения работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение Положения работниками Учреждения учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

Прошито, пронумеровано
печатью в количестве
Заведующий МДОУ «Д/с
Ефремов

